



Overzicht activiteiten 2007/2008 Coalitie voor Inclusie

HET INITIATIEF

In het voorjaar van 2007 is er vanuit de Princenhofgroep¹ (een strategische alliantie van zorgaanbieders die samenwerken aan rondom inclusie), opdracht gegeven aan een aantal leden, te weten Hans Krober ([st. Pameijer](#)), Willem de Gooyer ([st. Steinmetz|de Compaan](#)) en Mario Nossin ([st. Perspectief](#)) om te komen tot een beweging van mensen en organisaties die inclusie bevordert. Zodat de activiteiten van de Princenhofgroep zich konden verbreden. Eric Bloemkolk ([st. Socires](#)) werd hierbij ook betrokken. Doel was om te komen tot een Manifest, dat gepresenteerd zou worden op een congres aan het einde van dat jaar. Een **InitiatiefGroep** werd in het leven geroepen, met bovenstaande leden en aangevuld met Erwin Wieringa ([st. De Toekomst](#)) en Heleen Hartholt (coördinator voor de Coalitie voor Inclusie vanuit [st. Perspectief](#)). De Princenhofgroepleden financierden de activiteiten in de eerste twee jaar.

STARTBIJeenKOMST

Op **12 oktober 2007** werd er door de Coalitie een [Startbijeenkomst](#) in het Gemeentehuis van Huizen georganiseerd. Rond de 100 mensen kwamen bijeen om met elkaar te praten over mogelijke strategieën, oplossingen en richtingen voor een inclusieve samenleving. Duidelijk was dat veel mensen zich met het onderwerp bezighielden en de behoefte voelden om elkaar te ontmoeten, kennis te delen en gevoed te worden. Naast inleidingen is er gediscussieerd over de volgende onderwerpen als vervoer, hoe breng je inclusie voor het voetlicht, welkom zijn in de wijk en hoe kan de Coalitie voor Inclusie het beste werken. Sleutelwoorden waren verbreding en doen!



¹ De Princenhofgroep bestaat uit twaalf instellingen voor zorg- en dienstverlening aan mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking die zich inzetten voor volwaardig burgerschap van mensen met een handicap. Het doel van de Princenhofgroep is de toegankelijkheid van de samenleving te vergroten, waardoor het voor mensen met een beperking makkelijker wordt om eraan deel te nemen.

MANIFEST

Ondertussen was er ook een [Manifest](#) opgesteld geschreven door José Smits. Na een korte tekst werd ingegaan op de onderwerpen, inclusie in het onderwijs, op de arbeidsmarkt en bij wonen en vrijetijdsbesteding.

ONTWIKKELING VAN DE COALITIE VOOR INCLUSIE

Na de startbijeenkomst ging de InitiatiefGroep verder met het uitwerken van het [Plan van Aanpak](#), aan de hand van de uitkomsten van de Startbijeenkomst. De Initiatiegroep vond het van belang om de roep op de Startbijeenkomst om een praktische insteek te kiezen en de beweging te verbreden, gehoor te geven. Het idee van een grote manifestatie werd voorlopig even uitgesteld.

De website was ondertussen in de lucht: www.coalitievoorinclusie.nl en begon verder vorm te krijgen. Er werd verder nagedacht over hoe het beste een beweging kunnen geïnitieerd en gefaciliteerd kon worden, zonder een al te grote organisatie op poten te zetten. Een aantal zaken was ondertussen duidelijk:

- ✓ Mensen moeten zich het onderwerp toe-eigenen. Het is te vaag, het moet meer in stukjes gehakt, thematisch, concreter. Het moet hun eigen verhaal worden. Er moet een beeld neergezet worden gekoppeld aan de praktijk (dat kan zowel vanuit positieve praktijken als uit negatieve praktijken zijn).
- ✓ Mensen die met initiatieven bezig zijn hebben behoefte aan ontmoetingen, discussie, gesprek op thema's die raken aan de weerbaarheid en dat ook overstijgen. Het moet hen direct wat opleveren willen ze investeren in ontmoetingen en het moet iets teweegbrengen dat hen steunt.

Missie:

De Coalitie voor Inclusie is een beweging van mensen en organisaties die het maatschappelijke draagvlak voor een inclusieve samenleving vergroot, beleid gericht op inclusie bevordert en uitsluiting van mensen tegengaat. Uitgangspunten zijn: welkom zijn, versterken van eigen kracht van mensen, samen optrekken, interactief en pro-actief werken vanuit solidariteit en optimisme en oplossingsgericht zijn.

Doelstellingen:

- De inclusieve samenleving dichterbij brengen door positieve verbindingen tot stand te brengen tussen mensen, organisaties, initiatieven, overheden en anderen die inclusie in hun vaandel hebben.
- Het bieden van support en het inspireren en versterken van mensen die een inclusieve samenleving willen realiseren.
- Inclusie als continue punt van aandacht op de lokale, nationale (en Europese) beleidsagenda te krijgen, zodat een inclusieve samenleving gestalte krijgt.
- Includerend denken te stimuleren door innovatie en differentiatie te bevorderen en te investeren in ervaringskennis en onderzoek. Mede gericht op een positieve

houding van de samenleving om mensen te verwelkomen, bijvoorbeeld via de media.

STICHTING INCLUSIE NEDERLAND

Begin 2008 werd het initiatief genomen om te komen tot de Stichting Inclusie Nederland als overkoepelend orgaan voor de activiteiten van de Coalitie. Tegelijkertijd werden er profielen opgesteld voor de invulling van het bestuur van deze Stichting. Eind 2008 zag het bestuur er als volgt uit.

- Zorg: Hans Kröber, Stichting Pameijer, voorzitter
- Zorg: Willem de Gooyer, Steinmetz|de Compaan, penningmeester
- Kennis en Kwaliteit: Mario Nossin, st. Perspectief, secretaris
- Werk/ervaringsdeskundigheid: Yolan Koster, Cross Over
- Onderzoek: Douwe van Houten, Universiteit van Humanistiek
- Onderwijs: Wim Bos
- Werknemers: in gesprek met FNV
- Werkgevers: in gesprek met VNO/NCW

De plannen van de Initiatiefgroep voor 2008 waren aan het einde van 2007 als volgt.

- Uitbouwen en faciliteren van de Coalitie voor Inclusie binnen de Stichting Inclusie Nederland.
- Opzetten van de InitiatiefRaad als aanjager en facilitator van de inclusie initiatieven.
- Initiëren en faciliteren van lokale en regionale activiteiten gericht op een actueel onderwerp rondom inclusie, waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Onderwerpen worden vanuit allerlei invalshoeken op een positieve manier belicht en de activiteiten zijn gericht op het maken van positieve verbindingen.
- Faciliteren en stimuleren van InclusieNetwerken waar mensen en organisaties op een interactieve manier kunnen werken aan inclusie, leren over inclusie, en elkaar kunnen ontmoeten.
- Realiseren van draagvlakontwikkeling en beïnvloeding van het lokale beleid en de lokale politiek ten behoeve van inclusie om zo de beleidsagenda te beïnvloeden. Hiertoe wordt een InclusieDenktank ingesteld.
- Communicatie en uitwisseling organiseren via moderne middelen waaronder een interactieve website.



BRAINSTORMBIJeenKOMST 12 FEBRUARI 2008

Op **12 februari 2008** vond er een **Brainstormbijeenkomst** plaats in Amersfoort bij de Hogeschool Utrecht. Er waren rond de 50 mensen bijeen om met elkaar te brainstormen en de Coalitie voor Inclusie verder vorm te geven. Na een algemene presentatie van de voorzitter, Hans Kröber, werd er in verschillende brainstormrondes en met divers samengestelde groepen intensief gewerkt. De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- De doelstellingen van de Coalitie voor Inclusie
- De verschillende activiteiten (InitiatiefRaad en activiteiten, InclusieNetwerken, Communicatie en Beleidsbeïnvloeding en Draagvlakvergroting),
- De verbreding van de Coalitie voor Inclusie.



Op de **InclusieMarktplaats** werden concrete vragen en aanbod rondom initiatieven aan elkaar gekoppeld. De volgende initiatieven werden ingebracht:

- Alle Waddeneilanden inclusief onderwijs
- Relatienetwerk onderwijs NN
- Academie voor Zelfstandigheid
- Monteren Inclusiefilm
- Ik en de Samenleving
- Ervaringskennis delen
- Multiculturele samenleving
- Van werkvoorziening naar gewone baan
- Kinderen die niet naar school gaan tellen

NETWERKBIJEENKOMST ONDERWIJS NOORD NEDERLAND 17 JUNI 2008



Op initiatief van LFB Noord Oost, Havo Plus en st. Perspectief werden mensen en organisaties in Noord Nederland uitgenodigd om deel te nemen aan de **Netwerkbijeenkomst Welkom Onderwijs op 17 juni 2008**. Meer dan 35 mensen toonden belangstelling. Uiteindelijk waren er 29 aanwezig om ervaringen uit te wisselen en met elkaar te brainstormen. Na de twee presentaties rondom goede voorbeelden in Noord Nederland van de LFB Noord Oost en het project Havo Plus, werden er 10 deals gesloten op de Marktplaats.

WERKBIJEENKOMST 30 SEPTEMBER 2008

Na de zomer was er de behoefte om rond de speerpunten van de Coalitie met elkaar tot concrete actieplannen te komen. Het doel van de Werkbijeenkomst was om een kleine groep mensen vragen voor te leggen aan de hand van inhoudelijke onderwerpen.

- welke acties en activiteiten gaan we concreet ondernemen?
- welke prioriteiten moeten we stellen in wat we willen bereiken?
- hoe organiseren we betrokkenheid van lokale initiatieven?
- wat hebben we te bieden, oftewel wat is er nodig?
- hoe kunnen we mensen bewegen om iets brengen?
- hoe geven we beleidsbeïnvloeding en lobby vorm?
- hoe vergroten we onze bekendheid en daadkracht?

Zo'n 25 mensen spraken hierover met elkaar bij het ROC Midden Nederland in Utrecht. Ontmoeting, uitwisseling en netwerkvergroting bleken belangrijke redenen om deel te nemen. Rond een paar onderwerpen werden concrete acties op touw gezet. Na de werkbijeenkomst werden er een aantal **speerpunten** vastgesteld.

1. **Werk** in een inclusieve samenleving.
2. Inclusie in het **onderwijs**
3. Mogelijkheden van het **VN Verdrag** m.b.t. de rechten van mensen met een beperking.
4. Kansen voor inclusie bij **gemeenten**
5. Ontsluiten van **goede voorbeelden, kennis en onderzoek**

Afgesproken werd om de structuur en organisatie simpel te houden. En mensen rond inhoudelijke onderwerpen uit te nodigen. Het liefst zo regionaal mogelijk met landelijke thema's die lokaal/regionaal effect hebben. Daartoe worden er kleine miniconferenties of InclusieDenktanks. Dit zijn eenmalige bijeenkomsten rond een bepaald onderwerp met een selecte of meer open groep mensen. De bedoeling is om vraagstellingen helder te krijgen, te onderzoeken waar mensen mee bezig zijn en hoe we acties kunnen versterken, uitzoeken hoe we een lobby het beste in gang kunnen zetten etc.



INCLUSIEDENKTANK 24 NOVEMBER 2008

De eerste **InclusieDenktank** is gehouden op **24 november 2008** en betrof de het VN verdrag rondom mensen met een beperking. Een groep van 25 mensen namen deel. Op de bijeenkomst is geïnventariseerd welke ideeën en plannen er leven. Op grond daarvan zijn afspraken gemaakt tussen de deelnemers. Waaronder de volgende:

- onderzoeken of er op het terrein van wonen een lobby gestart kan worden
- strategie voor internationale samenwerking gericht op onderwijs
- artikel in Markant over het VN Verdrag
- Praktische samenwerking tussen DCDD en de Coalitie voor Inclusie
- Inclusie uitdragen via "waarnemen en ervaren"
- Internationale samenwerking rondom Agenda 22 verder brengen.

MINICONFERENTIE WERK 1 DECEMBER 2008

Deze bijeenkomst was gericht op de arbeidstoeleiding van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zowel professionals als ervaringsdeskundigen namen deel in totaal 13 mensen. Aan de hand van een aantal concrete praktijkverhalen (cliënten waar het bv mee gelukt is) is bekeken welke knelpunten er in de wet en regelgeving zitten en wat de succes- en faalfactoren zijn.

WEBSITE

De website is sinds september 2007 in de lucht. Binnen een beperkt budget is er een eenvoudige en duidelijke site gebouwd met de volgende onderdelen.

- een Initiatieven Forum,
- veel links en informatie over onderwerpen, artikelen, films, kennis en persoonlijke websites bij InclusieInformatie,
- het initiatief van de maand,
- een agenda,
- netwerkprofielen van mensen die betrokken zijn bij de Coalitie en
- columns en verhalen.
- het CoalitieNieuws

Vanaf de oprichting van de website op 1 oktober 2007 9500 mensen de website.

BEWEGING

Er zijn nu een kleine 400 mensen betrokken bij de Coalitie. Zij ontvangen het CoalitieNieuws en worden benaderd voor verschillende activiteiten. Bij de bijeenkomsten is aldoor een wisselende groep mensen betrokken. Met name de netwerkmogelijkheden tijdens bijeenkomsten worden gewaardeerd. Ook het in contact komen met mensen die werken aan inclusie vinden mensen belangrijk, het uitwisselen van ervaringen, ideeën en mogelijkheden werkt stimulerend.