



# Plan van Aanpak

## Coalitie voor Inclusie

### I. ALGEMEEN

Een inclusieve samenleving verwelkomt verscheidenheid, respecteert verschillen en is er trots op dat alle mensen bij de samenleving betrokken zijn en een bijdrage kunnen leveren. Voor grote groepen mensen is de samenleving echter niet welkom en is diversiteit niet het leidende principe. Vooral mensen die te maken hebben met fysieke of verstandelijke/psychische beperkingen ervaren met regelmaat grote belemmeringen, om net als iedereen mee te doen. Zij worden vaak niet in de gelegenheid gesteld om hun eigen bijdrage te leveren aan de samenleving, wat tot gevolg heeft dat een groot deel van de burgers van ons land buitengesloten wordt en leeft in instellingen apart van de rest van de samenleving.

De Coalitie voor Inclusie zal zich in haar werkzaamheden richten op het dichterbij brengen van een inclusieve samenleving voor mensen die op welke manier dan ook door hun beperking buitengesloten worden. Verbinding met mensen en organisaties die zich richten op het tegengaan van uitsluiting om andere redenen bijvoorbeeld door een afwijkende afkomst en cultuur, leeftijd, armoede heeft daarbij prioriteit.

### A. MISSIE EN DOELSTELLINGEN

De Coalitie voor Inclusie is een beweging van mensen en organisaties die het maatschappelijke draagvlak voor een inclusieve samenleving vergroot, beleid gericht op inclusie bevordert en uitsluiting van mensen tegengaat. Uitgangspunten zijn: welkom zijn, versterken van eigen kracht van mensen, samen optrekken, interactief en pro-actief werken vanuit solidariteit en optimisme en oplossingsgericht zijn.

De Coalitie voor Inclusie kent de volgende doelstellingen:

- ① De inclusieve samenleving dichterbij brengen door positieve verbindingen tot stand te brengen tussen mensen, organisaties, initiatieven, overheden en anderen die inclusie in hun vaandel hebben.
- ② Het bieden van support en het inspireren en versterken van mensen die een inclusieve samenleving willen realiseren.
- ③ Inclusie als continue punt van aandacht op de lokale, nationale (en Europese) beleidsagenda te krijgen, zodat een inclusieve samenleving gestalte krijgt.
- ④ Includerend denken te stimuleren door innovatie en differentiatie te bevorderen en te investeren in ervaringskennis en onderzoek. Mede gericht op een positieve houding van de samenleving om mensen te verwelkomen, bijvoorbeeld via de media.

## B. ACTIVITEITEN

Deze doelstellingen hebben de volgende activiteiten in 2008 tot gevolg:

- ④ Uitbouwen en faciliteren van de Coalitie voor Inclusie binnen de Stichting Inclusie Nederland.
- ④ Opzetten van de InitiatiefRaad als aanjager en facilitator van de inclusie initiatieven.
- ④ Initiëren en faciliteren van lokale en regionale activiteiten gericht op een actueel onderwerp rondom inclusie, waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Onderwerpen worden vanuit allerlei invalshoeken op een positieve manier belicht en de activiteiten zijn gericht op het maken van positieve verbindingen.
- ④ Faciliteren en stimuleren van InclusieNetwerken waar mensen en organisaties op een interactieve manier kunnen werken aan inclusie, leren over inclusie, en elkaar kunnen ontmoeten.
- ④ Realiseren van draagvlakontwikkeling en beïnvloeding van het lokale beleid en de lokale politiek ten behoeve van inclusie om zo de beleidsagenda te beïnvloeden. Hiertoe wordt een InclusieDenktank ingesteld.
- ④ Communicatie en uitwisseling organiseren via moderne middelen waaronder een interactieve website: [www.coalitievoorinclusie.nl](http://www.coalitievoorinclusie.nl)

## II. ORGANISATIE COALITIE VOOR INCLUSIE

Coalitie betekent een groep van mensen die samen willen werken om iets tot stand te brengen. Inclusie betekent insluiting. Daarmee bedoelen we dat mensen erbij horen en welkom zijn. Dat wil zeggen dat mensen gewaardeerde burgers zijn, verbonden met anderen, zoals familie, vrienden, kennissen, collega's en deel uit makend van de samenleving (inclusieve samenleving). De Coalitie voor Inclusie wil een inclusieve samenleving in Nederland dichterbij brengen door mensen en organisaties die hieraan willen werken samen activiteiten te laten ontplooiën en netwerken met elkaar te verbinden. De rol van de Coalitie voor Inclusie hierin is faciliterend en initiërend. De organisatie en de manier van werken van de Coalitie is nog in ontwikkeling.

*Initiatiefnemers van de Coalitie voor Inclusie zijn:*

*Stichting Steinmetz|de Compaan ( Willem de Gooyer),  
Stichting Pameijer (Hans Kröber),  
Stichting Perspectief (Mario Nossin),  
Stichting Socires (Eric Bloemkolk) en  
Stichting de Toekomst (Erwin Wieringa).*

*De Coalitie voor Inclusie wordt gefaciliteerd door Stichting Perspectief  
in de persoon van Heleen Hartholt, coördinator inclusie.*

## A. DOEL EN RICHTING COALITIE VOOR INCLUSIE

- ④ De Coalitie voor Inclusie is een breed gedragen beweging van mensen en organisaties die de uitdagingen in onze samenleving aangaat en actief samenwerkt aan een inclusieve samenleving.
- ④ De Coalitie voor Inclusie wil inclusie op een positieve manier onder de aandacht brengen, netwerken samenbrengen en rondom onderwerpen en barrières die te maken hebben met inclusie, activiteiten ontplooiën.
- ④ De Coalitie voor Inclusie neemt het initiatief én biedt ruimte voor praktische en concrete invullingen met betrekking tot inclusie, die van invloed zijn het leven van mensen zelf en op politieke- en beleidsagenda's.
- ④ De Coalitie voor Inclusie werkt als denktank, forum, ontmoetingsplaats en actieplatform. Zij staat open voor alle mensen en organisaties die een bijdrage willen leveren gericht op inclusie.
- ④ De Coalitie voor Inclusie is ondergebracht in de Stichting Inclusie Nederland.

## B. BESTUUR STICHTING INCLUSIE NEDERLAND

- ④ Om de Coalitie voor Inclusie goed te laten functioneren is de Stichting Inclusie Nederland opgericht. Het bestuur van de Stichting Inclusie Nederland fungeert op afstand (loodsgroep) en is verantwoordelijk voor het faciliteren van de randvoorwaarden van de Coalitie, zodat de activiteiten die nodig zijn uitgevoerd kunnen worden. Te denken valt aan bepalen van de oriëntatie/koers, financiën, faciliteren website etc.
- ④ Het aanboren van nieuwe netwerken is voor de Coalitie voor Inclusie van belang. Daarom zijn de (potentiële) leden van het bestuur bijvoorbeeld bestuurders, wetenschappers, politici die waar mogelijk ook betrokken zijn in levens van mensen met een beperking. Mensen met een positie, visie en kontakten. Een profiel is opgesteld en in september 2008 zullen kandidaten gesproken worden. Mario Nossin, Willem de Gooyer en Hans Kröber hebben vanuit de Initiatiefgroep zitting in het bestuur respectievelijk als secretaris, penningmeester en voorzitter.
- ④ Eén van de eerste taken van het Bestuur zal zijn ervoor te zorgen voor voldoende financiële dekking van de Stichting naast de gelden die door de leden van de Princenhofgroep zijn toegezegd.

## C. INCLUSIENETWERKEN

- De InclusieNetwerken vormen de basis van de Coalitie voor Inclusie. Het zijn lokale of regionale netwerken van mensen en organisaties die aan een inclusieve samenleving willen werken en de doelstellingen van de Coalitie voor Inclusie onderschrijven. De InclusieNetwerken zullen mensen inspireren en ondersteunen bij het ontwikkelen van de meest wenselijke en geslaagde vormen van leven in de samenleving.
- De InclusieNetwerken zullen mensen aan het denken zetten en faciliteren bij het oplossen van barrières die een inclusieve samenleving in de weg staan en bij het vinden van vernieuwende alternatieven, visies en concepten. Mensen werken samen op een interactieve manier aan inclusie, leren over inclusie, en ontmoeten elkaar.
- De InclusieNetwerken zullen innovatieve en positieve mogelijkheden creëren voor inclusie en werken aan concrete acties, ook zullen zij als taak hebben het beïnvloeden van de politieke- en beleidsagenda en de media.
- De InclusieNetwerken zullen naar aanleiding van in de regio georganiseerde bijeenkomsten verder vorm krijgen. Deze bijeenkomsten zullen op initiatief van partners binnen de Coalitie georganiseerd worden. De Coalitie voor Inclusie faciliteert deze bijeenkomsten.

## D. INITIATIEFRAAD

- De InitiatiefRaad van de Coalitie voor Inclusie bestaat uit een groep mensen die ervaring en expertise hebben op het gebied van inclusie en een eigen netwerk hebben dat hieraan een bijdrage kan leveren. Zij functioneren als bruggenbouwers, trekkers, makelaars, meedenkers, inspirators en adviseurs.
- De InitiatiefRaad heeft twee taken. De leden van de InitiatiefRaad zullen regionale of lokale initiatieven die door de Coalitie voor Inclusie gefaciliteerd worden ten behoeve van het oprichten van een InclusieNetwerk ondersteunen en verder brengen. Bijvoorbeeld door het geven van advies, het bieden van ondersteuning of het concreet verbanden leggen met andere netwerken. Dit alles binnen en buiten de kring van de 'vaste' plannen, initiatieven en ideeën. Deze mensen functioneren als een soort makelaars. Zij brengen initiatiefnemers in contact met anderen of brengen ze op ideeën.
- Daarnaast zal de InitiatiefRaad zelf initiatieven en activiteiten uitvoeren om inclusie op de agenda te zetten. Dit kan in opdracht van het bestuur zijn maar ook op verzoek van mensen of organisaties die deel uit maken van de Coalitie. Het kan gaan om een landelijke ontmoeting of brainstorm, een inclusiebeurs, inclusiedebatten of een campagne voor inclusie.
- Tijdens de activiteiten is er ruimte voor gesprek over het hoe en wat van een veilige, interessante, betrokken en open samenleving met plek en taak voor allen (met en zonder beperking). De samenstelling van de organisatiegroep rondom een activiteit kan per activiteit verschillen en wisselend zijn. De InitiatiefRaad zal in de loop van 2008 verder vorm krijgen.

- Ⓢ Onderwerpen kunnen zijn: mensenrechten, veiligheid, grenzen van inclusie, kwaliteit van leven, discriminatie, aanspreekbaarheid van ondersteuning en zorg, onderwijs voor iedereen, rechtvaardige beloning en huisvesting etc. Concreet valt te denken aan activiteiten rondom supported employment voor Wajongers die uit de uitkering gezet dreigen te worden en/of mensen die niet meer de Wajong in komen. En het opzetten van een campagne rondom de UN conventie en de betekenis voor de Nederlandse wetgeving.
- Ⓢ In 2008 zal gestart worden met het faciliteren van drie regionale netwerkbijeenkomsten gericht op het opzetten van een InclusieNetwerk. Inspiratie, Brainstorm en Marktplaats zullen vaste onderdelen zijn. In Noord Nederland is deze bijeenkomst rondom Onderwijs op 17 juni 2008. Voor Midden en West Nederland zijn er plannen om rondom Werk en in Zuid Nederland rondom Wonen, Welzijn, Zorg aan de slag te gaan.

### III. DRAAGVLAKONTWIKKELING EN BEÏNVLOEDING

De Coalitie voor Inclusie staat of valt met draagvlak. Onderzocht zal worden hoe het beste het draagvlak voor inclusie en een inclusieve samenleving gemobiliseerd kan worden. Daarnaast is het van belang om zowel het beleid als de politiek strategisch en effectief te beïnvloeden zodat er ook daadwerkelijk iets kan veranderen in Nederland. Daarnaast is Inclusie een onderwerp dat niet makkelijk op de politieke en beleidsagenda terecht komt. Daarvoor is lobby, het leggen van contacten en onderbouwing van de noodzaak voor nieuw beleid nodig. De Coalitie voor Inclusie wil graag naast lokale initiatieven ook werken aan verbreding van de Coalitie en het koppelen van praktijk aan beleid.

#### Doel en richting

- Ⓢ Werken aan draagvlakontwikkeling is van groot belang bij de beweging die de Coalitie voor Inclusie is.
- Ⓢ Identificatie van noodzakelijke beleidswijzigingen door analyse van het bestaande beleid en beleidsdiscussies geeft een idee waarop ingespeeld kan worden.
- Ⓢ Beleidsbeïnvloeding om nieuw en aangepast beleid ingevoerd te krijgen, voortkomend uit de activiteiten en InclusieNetwerken is essentieel.
- Ⓢ Beïnvloeding van de politiek zal daaruit volgen en van belang zijn.

#### INCLUSIEDENKTANK

- Ⓢ Om de beleidsbeïnvloeding en lobby van de Coalitie voor Inclusie te organiseren wordt er in het najaar van 2008 een InclusieDenktank ingesteld. Deze denktank zal bestaan uit bestuurders, lobbyisten, onderzoekers, burgers met een handicap en andere experts.
- Ⓢ De InclusieDenktank zal maandelijks samenkomen. Het gaat om een vaste groep die per bijeenkomst aangevuld kan worden met anderen. In wisselende samenstellingen zullen thema's en onderwerpen uit de praktijk aan de hand van persoonlijke verhalen besproken worden. Deze worden gekoppeld aan de

aanwezige kennis ( bv bij ervaringsdeskundigen of andere experts) onderzoeksuitkomsten en feitelijke informatie. Ideeën plannen en contacten om een inclusieve samenleving dichterbij te brengen zullen daar ingebracht worden en tot plannen leiden. Lobby, campagne en beleidsbeïnvloeding zijn de voertuigen waar dit beraad zich op richt.

- Genoemd zijn onderwerpen als het Verdrag voor de rechten van personen met een handicap dat in maart 2007 door Nederland is ondertekend. Dit verdrag biedt aanknopingspunten om inclusie op de beleidsagenda te krijgen.
- Een ander punt zijn de huidige discussies over het toekomstige beleid wat betreft de WAJONG. Er zijn 100.000 mensen met een arbeidshandicap die geen baan hebben. Tegelijkertijd zijn er bedrijven die overtuigd moeten raken van de waarde van deze mensen als arbeidskracht.

### **Andere doelstellingen van het InclusieDenktank**

- Onderzoeken welke nieuwe beleidsvoorstellen er geformuleerd en bediscussieerd moeten worden en wat de belangrijke politieke momenten zijn.
- Ontwikkelingen en inbreng vanuit het buitenland (lessons learned, good practices) inventariseren.
- Identificeren van en relaties leggen met regionale politici, Tweede Kamerleden en de relevante kamercommissies. En met bewindslieden en topambtenaren van diverse relevante ministeries.

## **IV. COMMUNICATIE**

Het al dan niet slagen van de Coalitie voor Inclusie valt en staat met interne, maar vooral ook externe communicatie. Aangezien de Coalitie voor Inclusie een moderne beweging wil zijn, zal zoveel mogelijk van moderne communicatietechnieken gebruik worden gemaakt.

### **Werkwijze**

- Het gebruik van Internet zal een grote rol spelen om de communicatie en informatie van de beweging van de Coalitie te ondersteunen. Veel communicatie zal via de website [www.coalitievoorinclusie.nl](http://www.coalitievoorinclusie.nl) lopen, bijv. het uitdragen van de beweging naar buiten toe, het informeren van mensen, goede praktijken in beeld brengen en de interne communicatie.
- De website is zal te zijner tijd gebruikt kunnen worden als virtueel netwerk. Er zal zoveel mogelijk geprobeerd worden om de PR en Communicatie digitaal en via de website te laten lopen.
- Belangrijke onderdelen van de website zijn: het uitwisselen van kennis, projecten, ervaringen, links, onderzoek etc. rondom de Coalitie voor Inclusie. Maar ook de mogelijkheid om reacties op het Inclusie Manifest te geven, in het InitiatievenForum een bijdrage te leveren, zich te abonneren op het CoalitieNieuws, via mailgroepen te communiceren etc.

- Op de website zullen foto's, filmpjes en korte verhalen van mensen komen die iets vertellen over wat inclusie voor hen is, welk initiatief zij hebben genomen of goede praktijk en wat er nodig is om een inclusieve samenleving te verwezenlijken.
- Andere activiteiten kunnen zijn het publiceren van artikelen via landelijke bladen, maken van films erop gericht om inclusie op een positieve manier onder de aandacht te brengen, interviews met mensen publiceren etc.. Andere moderne communicatiemiddelen zullen zoveel mogelijk ingezet worden.
- In 2008 zal verder nagedacht worden over het opzetten van meer campagne activiteiten om inclusie zichtbaar te maken. Dit wordt nog verder uitgewerkt.
- Er wordt geld aangevraagd om een virtuele Marktplaats te kunnen bouwen waarin mensen vraag een aanbod rondom inclusie kunnen delen. Het kan dan gaan om mensen, kontakten, ideeën, initiatieven, literatuur etc. die initiatieven verder kunnen brengen.

Dit Plan van Aanpak wordt regelmatig herzien en de inhoud is mede gebaseerd op de ideeën van de Initiatiefnemers, de Startbijeenkomst van 12 oktober 2007, de Brainstormbijeenkomst van 21 februari 2008 en het overleg in de Princenhofgroep op 29 mei jl..