



Hoofdpunten om mee aan de slag te gaan, vooruitlopend op de ratificatie van het VN Verdrag.

I. Conferentie VN verdrag noodzakelijk

De staatssecretaris VWS belegt op korte termijn een werkconferentie over het VN verdrag. Tijdens die conferentie kunnen betrokken departementen, wetenschappers en het maatschappelijke middenveld zich buigen over een gemeenschappelijk gedeelde visie op gelijke behandeling van mensen met een handicap/chronische ziekte – de juridische normstelling – en kan de vereiste vruchtbare voedingsbodem voor ratificatie bereid worden. VWS maakt op korte termijn en vooruitlopend op de ratificatie van het VN-Verdrag afspraken met de publieke omroepen over een intensieve campagne om de beeldvorming te corrigeren

II. Campagne ter bevordering van bewustwording met als doel het omzetten in concrete daden

Alle wetgeving en regels zullen pas echt kans van slagen hebben als mensen werkelijk er van overtuigd raken dat mensen met een handicap, welke dan ook, net zo veel mens zijn als zichzelf. Dat mensen werkelijk beseffen dat ze niemand buiten *hoeven* te sluiten. Het zijn echt nog te veel mensen die denken dat ze er goed aan doen om iemand buiten te sluiten vanwege zijn handicap. Integraal zou een campagne kunnen leren dat het niet om de vraag gaat: "Kan het?" maar om de vraag "hoe kan het"?

III. Toegankelijkheid

- a) Vrije en onafhankelijke toegang tot de maatschappij is essentieel: begin bij het begin met het weghalen van alle obstakels uit het openbaar vervoer en maak daarmee vanzelf ook tastbaar en zichtbaar voor iedereen waar het omgaat. Maak geen route voor mensen met een handicap apart, maar zorg dat iedereen dezelfde weg kan volgen.
- b) Harde afspraken worden met vervoerders gemaakt over de aanschaf van 'toegankelijk materieel'.
- c) Zolang de toegankelijkheid van het openbaar vervoer niet optimaal gegarandeerd is, wordt de kilometerlimiet in het Valys-vervoerssysteem buiten werking gesteld.

IV. Maatschappelijke Participatie

- a) Zelfstandig wonen en deel uitmaken van de maatschappij, begin bij het begin. Verplicht alle exclusieve wooninstellingen om in een beperkt aantal jaren te ontmantelen en alleen de noodzakelijke dienstverlening te organiseren in een inclusieve setting. Vraag niet of het kan, maar hoe het kan.
- b) Schaf per direct voor (kleinschalige) woonvormen alle regels af, die ook niet binnen een gezin gelden. Bijvoorbeeld: Vanwege hygiëneregels en andere institutenregels, mag er in veel huizen niet zelf gekookt worden, omdat niet aan de professionele normen voldaan kan worden.
- c) Verbeter de mogelijkheden van mensen met een beperking om 'persoonlijke assistenten' in te zetten. Analoog aan de hulphond bij mensen met fysieke of visuele beperkingen, kan een persoonlijk assistent de hulp en ondersteuning bieden die mensen in staat kan stellen zelfstandig te wonen en zich te bewegen in de samenleving. Hiervoor is het nodig dat ondersteunende begeleiding gefinancierd blijft worden, dan wel vanuit de AWBZ, dan wel vanuit de WMO.

V. Onderwijs

Tijdens de voorbereiding van de inwerkingtreding van 'passend onderwijs' wordt dit traject getoetst aan de inhoud van het VN-Verdrag. Vergroot de scholingsmogelijkheden van mensen met een beperking. Vraag opleidingen om, meer dan ze nu doen, faciliteiten te creëren zodat mensen met beperkingen zich kunnen ontwikkelen. Hierbij kun je denken aan: aangepaste leermiddelen, goede toegankelijkheid van leeromgevingen, extra leerbegeleiding bijv. in de vorm van studietoetscoaching, aangepaste studieprogramma's.

VI. Arbeidsparticipatie

- a) Het bevorderen van de arbeidsparticipatie van mensen met een handicap of chronische ziekte is een belangrijk aandachtspunt. Deze blijft beduidend achter bij de beroepsbevolking zonder beperking en loopt bovendien de laatste jaren nog terug. Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt is het extra van belang dat de aanwezige capaciteit zo goed mogelijk wordt ingezet. Het is daarom belangrijk dat mensen met beperkingen kansen krijgen op passend werk. Dit geldt in belangrijke mate voor het sterk toenemend aantal jongeren met een WAJONG-uitkering dat werkervaring moet kunnen opdoen.
- b) Om dit te bereiken moeten discriminatie en onrealistische beeldvorming van werkgevers worden tegengegaan en moeten er meer mogelijkheden gecreëerd worden voor stages en (om)scholing. Actieve bemiddeling is van belang, evenals het inzetten van jobcoaches en het flexibel indelen van werktijden en werkzaamheden met de benodigde voorzieningen.
- c) Het treffen van voorzieningen voor werkgevers en het bevorderen van de toegankelijkheid van de reguliere arbeidsmarkt, zijn voorbeelden van

maatregelen die meer mensen met een handicap of chronische ziekte aan betaald werk moeten helpen. Meer werknemers in de WSW zouden moeten instromen in reguliere banen. Daarbij gaat het enerzijds om versoepeling van re-integratietrajecten, bijvoorbeeld door uitbreiding van de mogelijkheden gebruik te maken van een IRO, waardoor meer eigen regie gevoerd kan worden. Anderzijds gaat het om maatregelen er voor te zorgen dat meer banen toegankelijk worden voor mensen met beperking. Op dit moment willen veel werkgevers best mensen in dienst nemen, doch zien ze op tegen de administratieve lasten die dit met zich meebrengt.

- d) VWS maakt op korte termijn afspraken met de BzK over het in (overheids)dienst nemen van mensen met een arbeids)handicap.

VII. Inkomen

Doordat veel mensen met een handicap of chronische ziekte moeite hebben met het vinden en houden van betaald werk, baart hun inkomenspositie zorgen. Zij zijn veelal aangewezen op de sociale zekerheid in de vorm van een WAO-, WAJONG-, WAZ- of WIA-uitkering. De hoogte van het inkomen is vaak een belemmering om aan sociale activiteiten deel te nemen.

VIII. Wonen

- a) Het toezicht op de naleving van het Bouwbesluit 2003 wordt - in afwachting van inhoudelijke verbetering - aangescherpt.
- b) VWS stuurt erop aan dat gemeenten vooruitlopend op de ratificatie van het VN-Verdrag afzien van het hanteren van het 'primaat van verhuizen' in het kader van de Wmo-woningaanpassingen.

IX. Compensatieplicht

In het overleg met de VNG en het veld wordt de **compensatieplicht** (art. 4 Wmo) in het licht van het VN-Verdrag nader vormgegeven.

X. Agenda 22

Stimuleren van de implementatie van het werkmodel Agenda 22 bij gemeenten.

Coalitie voor Inclusie

30 december 2008